

Legal

III LA LEY



Hola, 2024: los grandes despachos miran cara a cara al año de la IA

Las firmas vaticinan cambios en laboral y un tímido renacer del M&A, aún dormido

JOSÉ MIGUEL BARJOLA / JORGE VELASCO /
IRENE RUIZ DE VALBUENA
MADRID

Incertidumbre en una triple vertiente: económica, geopolítica y regulatoria. Serán los tres vectores que marcarán la agenda de los empresarios en 2024. En ello coinciden los 27 socios directores de los principales bufetes de abogados de España cuando son preguntados por **CincoDías** sobre los retos que afrontará el sector legal en el año que arranca.

Los grandes despachos confirman la preocupación por los ecos de cambios en materia laboral. Sobre todo, con la posible reducción de la jornada laboral ordinaria sin disminución salarial. Más timidez al preguntar sobre la recuperación del M&A. A pesar de los brotes verdes, que varios confirman, y de los respiros que deja la inflación, no parece que 2024 vaya a ser el espejo de 2022.

Para los abogados, será un año para mirar con lupa nuevos nichos de negocio. Con foco en áreas como energía, digitalización o inteligencia artificial. De nuevo, existe la preocupación por la dificultad de retener el talento, a lo que, con la explosión de ChatGPT, se une el ahogo de encontrar perfiles expertos en derecho y tecnología.



Fernando Vives

PRESIDENTE EJECUTIVO DE GARRIGUES

“No se vislumbra una recuperación rápida en el sector de M&A”

“2024 será otro año cargado de incertidumbres, algo que ya es habitual tanto desde el punto de vista geopolítico como económico. No se vislumbra una recuperación rápida del M&A, aunque no es descartable que la actividad se recupere paulatinamente, porque las empresas tienen apetito y capacidad inversora. Si la situación económica empeora, como se anticipa, es probable que aumente gradualmente la actividad de áreas como laboral y reestructuraciones e insolvencias. En la UE se espera una fuerte actividad. Sin duda crecerán las disciplinas relacionadas con ESG y negocio digital (IP, protección de datos, derecho contractual digital, etcétera)”.



Javier Fontcuberta

DIRECTOR GENERAL DE CUATRECASAS

“En 2024 esperamos que se reabra el mercado de salidas a Bolsa”

“El nuevo año estará marcado, una vez más, por la incertidumbre geopolítica y económica y la inteligencia artificial. Esperamos que se reabra el mercado de salidas a Bolsa. También veremos operaciones relevantes de reestructuración de empresas. Mientras los tipos sigan al alza, es difícil prever una reactivación del M&A privado. No obstante, los fondos de capital riesgo internacionales tienen amplia capacidad de invertir porque han levantado grandes cantidades de dinero. Además de la sostenibilidad, serán relevantes la ciberseguridad, la regulación de los sistemas de inteligencia artificial y, en general, la digitalización. Esperamos cambios normativos en laboral y fiscal”.



Salvador Sánchez-Terán

SOCIO DIRECTOR DE URÍA MENÉNDEZ

“Continuará la litigiosidad relacionada con la pandemia”

“Mercantil será un área especialmente activa, en la que destacarán las operaciones inmobiliarias (centros de datos, logística, hoteles, *senior living*, etc.), mercado de valores (con varias salidas a Bolsa programadas) y reestructuraciones, dadas las condiciones financieras imperantes (entorno de tipos de interés altos, fin de las ayudas Covid, disminución del ritmo de crecimiento económico). Continuará la litigiosidad relacionada con la pandemia y sus consecuencias, en particular en todo lo que tiene que ver con los denominados préstamos y avales ICO. Esperamos crecer en el área de derecho digital e intangibles, en la que hemos formado un grupo de trabajo transversal”.

En portada



Joaquín Latorre

SOCIO RESPONSABLE DE PwC TAX & LEGAL

“La formación seguirá siendo un aspecto de primera magnitud”

“Los desafíos en 2024 vendrán dados por la capacidad que tengamos en el sector legal de estar cerca de las empresas. Creemos que 2024 será un año de oportunidades. Muchas de ellas estarán ligadas a las transformaciones del mundo empresarial, como la sostenibilidad o el desarrollo tecnológico. La formación de los abogados seguirá siendo un aspecto de primera magnitud. Esperamos un buen comportamiento de todas las áreas del despacho, con énfasis en regulatorio, fiscalidad internacional y corporativa. Confiamos en que en 2024 se produzca la reactivación de la actividad legislativa que había quedado paralizada con las elecciones generales”.



Ramón Palacín

SOCIO DIRECTOR DE EY ABOGADOS

“La inteligencia artificial emerge como una oportunidad clave”

“Uno de los retos será la demanda de servicios fiscales y legales cada vez más sofisticados. El atasco judicial sigue siendo notable y la sensación de incertidumbre jurídica se acrecienta con un entorno regulatorio en cambio constante en energía, laboral o fiscal. Pero también se presentan oportunidades estratégicas, como la adopción responsable de la inteligencia artificial, que emerge como una oportunidad clave para mejorar la eficiencia en los procesos legales. Es probable que energía, Norteamérica y tecnología tengan un buen año en transacciones corporativas. En España es necesario que las aguas se calmen, especialmente evitando el recurso al real decreto ley”.



Nicolás de Gaviria

SOCIO DIRECTOR DE DELOITTE LEGAL

“El área de fiscal será uno de los departamentos más relevantes”

“En un entorno económico difícil, con cambios normativos de gran impacto, uno de los retos que enfrentamos como despacho es ayudar a las empresas en este proceso de transformación, ofreciendo un asesoramiento que combine el conocimiento jurídico y fiscal con las distintas capacidades que posee nuestra firma desde la óptica de la consultoría estratégica, financiera, de ciberseguridad o tecnológica, ajustado siempre al tipo de compañía según sus necesidades concretas. Por otro lado, uno de los departamentos que entendemos tendrá un papel más relevante será el de fiscal. Las empresas tendrán que afrontar numerosos desafíos en materia tributaria”.



Pedro Pérez-Llorca

SOCIO DIRECTOR DE PÉREZ-LLORCA

“Lidiaremos con un entorno económico adverso”

“En 2024 tendremos que lidiar con un entorno económico adverso, de tipos de interés altos y tasas de crecimiento bajas, en un contexto de concentración de capitales en Estados Unidos y no en Europa. También podremos vernos afectados por la tensión institucional en España, y además habremos de tomar decisiones de inversión importantes en materia de IA, ya que las soluciones van llegando y hay que elegir. Nos gustaría que resurgiese el M&A, pero no contamos con ello, porque persisten los factores económicos (en el mundo) y estructurales (en Europa) que lo han frenado. El incremento de la carga regulatoria en España y en Europa continuará”.



Alberto Estrelles

SOCIO DIRECTOR DE KPMG ABOGADOS

“Laboral será un punto de atención con grandes cambios”

“En M&A, en términos generales, el mercado transaccional español refleja solidez y dinamismo y capacidad para atraer inversiones extranjeras y generar oportunidades de crecimiento. En tributario, los grandes grupos empresariales tendrán que adaptarse a nuevas obligaciones como la tributación mínima internacional o el informe país por país. La factura electrónica supondrá otro reto de adaptación de los sistemas de las compañías. El área laboral será otro gran punto de atención, donde se producirán cambios como el incremento del tope máximo de las bases de cotización a la Seguridad Social, nuevos permisos laborales o el anuncio de la reducción de la jornada laboral”.



Juan Bermúdez

CEO DE ETL GLOBAL ESPAÑA

“Hay que retener a profesionales con habilidades tecnológicas”

“El principal problema será la retención y atracción de talento. En el sector legal, será un desafío atraer y retener a profesionales con habilidades tecnológicas. Los bufetes deben ofrecer oportunidades de desarrollo y de carrera profesional, paquete de beneficios sociales, conciliación y un ambiente de trabajo atractivo. Por otra parte, las empresas necesitarán asesoramiento legal para cumplir con regulaciones cambiantes, especialmente en áreas como protección de datos, sostenibilidad y ética empresarial, y podrían encarar requisitos más rigurosos en términos de informes y prácticas empresariales responsables. La capacidad de anticiparse será crucial”.



Bruno Domínguez

SOCIO CODIRECTOR DE BAKER MCKENZIE ESPAÑA

“Esperamos que haya un repunte en el área de procesal”

“Más que nunca se trata de ser expertos sectoriales, de entender los ritmos y el funcionamiento de la economía y anticiparse a los riesgos y oportunidades de cada compañía a nivel individual. Queremos mantener la primera posición entre los despachos internacionales y la capacidad de acceder a las operaciones locales e internacionales en toda España. Habrá un repunte en el área de procesal, especialmente en temas de datos, financiero, ESG, tecnología, salud, energía y turismo. En 2024 se espera la regulación de normativas como la ley europea sobre la IA, la aplicación de la DSA, leyes que afecten a la jornada laboral o el nuevo reporting de sostenibilidad”.



Iñigo Erlaiz

SOCIO DIRECTOR DE GÓMEZ-ACEBO & POMBO

“La transición energética se ha convertido en una práctica relevante”

“En 2024 vamos a hacer frente a un mercado previsiblemente lento. Muchos operadores están esperando a tener una mayor claridad antes de tomar decisiones, y eso quizá lastre la actividad. No se prevé que arranque el año con mucho M&A, tampoco con muchas refinanciaciones o reestructuraciones. La transición energética se ha convertido en una práctica relevante en la que queremos ser referentes. Para el próximo año es de esperar profusión normativa y que se mantenga el decreto ley como herramienta. Preocupa una mayor carga fiscal sobre las empresas y un mayor control sobre las inversiones, pues ambos factores pueden lastrar la inversión exterior”.

En portada



Jaime Velázquez

SOCIO DIRECTOR DE CLIFFORD
CHANCE EN ESPAÑA

“En 2024 habrá operaciones de fusiones en el sector energético”

“Conforme avanzamos hacia un entorno cada vez más digitalizado y con la llegada de la inteligencia artificial será imperativo redefinir procesos internos para optimizar más aún la eficiencia. En 2024 habrá operaciones de fusiones y adquisiciones, principalmente en el sector energético y de infraestructuras digitales, que serán los motores de la economía. Se esperan nuevas regulaciones críticas en el sector energético, dado que existen procedimientos legislativos a nivel europeo para la reforma del mercado eléctrico, del régimen de las energías renovables, del gas y del hidrógeno. Todas ellas van a exigir una adecuada comprensión y darán lugar a nuevas oportunidades de inversión”.



Ignacio Ruiz-Cámara

SOCIO CODIRECTOR DE ALLEN & OVERY

“Se prevé que la actividad en reestructuraciones se incremente”

“El próximo año estará marcado por importantes novedades en materia regulatoria. Una de las grandes preocupaciones de nuestros clientes son los cambios normativos que derivarán del Plan Nacional Integrado de Energía y Clima (PNIEC) y que fomentarán aún más la inversión en materia de renovables. En el ámbito de las reestructuraciones, se prevé un incremento de la actividad. Destacamos el arbitraje como un área que se ha fortalecido mucho a la hora de resolver conflictos a nivel internacional entre las grandes compañías. A partir del 1 de mayo de 2024 operaremos como A&O Shearman, lo que nos reforzará aún más como despacho a nivel mundial”.



Luis del Pozo

CONSEJERO DELEGADO DE LEGÁLITAS

“Pymes y autónomos requieren de más asesoría jurídica”

“En un sector en transformación, tecnologías como ChatGPT tendrán un gran impacto en la productividad de los despachos y empresas de servicios jurídicos. Serán una oportunidad para aquellos que estén preparados y un desafío para quienes se encuentren menos maduros a nivel digital. Pondremos especial foco en el desarrollo del segmento de autónomos y pymes, que cada vez tiene más necesidad de asesoramiento profesional. El año pasado hubo una fuerte actividad regulatoria a pesar de ser año electoral. En 2024 continuará esta tendencia, con especial enfoque en *compliance*, la evolución tecnológica, los ciberriesgos y la sostenibilidad, con la Agenda 2030”.



José Luis Vázquez

SOCIO DIRECTOR DE HOGAN LOVELLS

“La presión salarial es un factor clave para que las firmas sean atractivas”

“Uno de los elementos clave para que las firmas sean atractivas es la presión salarial, que, aunque no es el único factor que los abogados tienen en cuenta a la hora de comprometerse con una firma, sí que marca la diferencia. Estamos inmersos en un mercado extraño, en el que la práctica de M&A se comporta como si estuviera montada en una montaña rusa, con picos altos y bajos, y avanzando a distintas velocidades y en diferentes volúmenes. En el ámbito normativo y regulatorio, anticipamos que habrá que prestar una especial atención a sectores tales como la energía o las nuevas tecnologías, y esperamos también un incremento de actividad relacionada con ESG”.



María González

SOCIA CODIRECTORA DE CMS
ALBIÑANA & SUÁREZ DE LEZO

“Se espera un tsunami regulador que cambie el paradigma”

“Las firmas de abogados debemos diseñar planes de negocio resilientes para enfrentar la persistente incertidumbre socioeconómica (*new normal*), influenciada por avances tecnológicos, globalización y cambios en el comportamiento del cliente. En 2024 se espera un tsunami regulatorio que, junto con la irrupción de la inteligencia artificial, generará un cambio de paradigma. El previsible aumento en la regulación tendrá un impacto directo en el asesoramiento a nuestros clientes desde áreas emergentes como propiedad intelectual, negocio digital y TMC, además del derecho administrativo. Vislumbramos oportunidades de negocio gracias a las nuevas tecnologías”.



Alejandro Touriño

SOCIO DIRECTOR DE ECIIA

“La retención del talento seguirá siendo un gran reto para 2024”

“La retención del talento seguirá siendo un gran reto para las firmas en 2024. El capital humano es el gran activo de cualquier firma. Es necesario alinear la cultura y los valores del despacho con las inquietudes de sus profesionales. La previsión económica internacional invita a pensar en un repunte de las operaciones de M&A en el mercado nacional, además de incorporaciones en prácticas tradicionales del derecho como *tax*, procesal o laboral. Junto a ello, la incertidumbre económica global obliga a estar cerca de las necesidades de nuestros clientes y anticiparnos a sus peticiones con soluciones flexibles y adecuadas a su negocio y a su sector”.



Eduardo Soler

SOCIO DIRECTOR DE HERBERT
SMITH FREEHILLS

“Será el año de la recuperación, si no hay dificultades en la financiación”

“Estrenamos el año en una situación de incertidumbre geopolítica mundial que requiere que los despachos de abogados, especialmente los internacionales, seamos rápidos y resolutivos para ofrecer respuestas eficaces. La evolución de la economía y los tipos de interés siguen condicionando las inversiones corporativas, por lo que la cautela seguirá rigiendo el comportamiento de los inversores. Las expectativas apuntan a que 2024 será el año de la recuperación, si existe una menor dificultad para acceder a la financiación. En España, se vislumbran cambios normativos en materia fiscal, laboral o mercantil, aunque aún están por concretar”.



Enrique Azorín

SOCIO DIRECTOR DE BDO ABOGADOS

“Habrá cambios en fiscal y laboral y creará inquietud en los clientes”

“El gran desafío es adaptar nuestras organizaciones a la tecnología con el objetivo de ser más eficientes, disruptivos y comunicativos con nuestros equipos y con el mercado. Se abrirán oportunidades de negocios como el de la consultoría legal o el del asesoramiento en áreas de derecho laboral, inmobiliario, fiscal, energético y regulatorio. Todo apunta a que este año van a producirse muchas modificaciones en el ámbito laboral y fiscal, lo que a su vez va a generar muchas consultas e inquietud en nuestros clientes. Si además genera sensación de inseguridad jurídica, es probable que los clientes paren las operaciones en España y replanteen sus inversiones para otros países”.

En portada



Adolf Rousaud

SOCIO CODIRECTOR DE RCD

“Crecer y sumar talento es, más que nunca, nuestro principal objetivo”

“En 2023 acabamos de celebrar nuestro 20º aniversario, y el objetivo, más que nunca, es mantenernos como firma de referencia mientras abordamos nuestros grandes objetivos: crecer y sumar talento, así como acompañar a nuestros clientes en una época de cambios y transformaciones. Esperamos un crecimiento homogéneo en todas las áreas, especialmente en mercantil, reestructuraciones y fiscal. Estamos preparados frente a todas las nuevas exigencias regulatorias que afectarán a nuestros clientes, para anticiparnos a sus necesidades, buscar nuevas oportunidades de crecimiento y adoptar soluciones innovadoras que nos permitan conseguir nuestros objetivos”.



José Vicente Morote

SOCIO CODIRECTOR DE ANDERSEN EN ESPAÑA Y PORTUGAL

“No se presenta un año sencillo, en principio, para el M&A”

“No se presenta un año sencillo, en principio, para el M&A, pero, por ejemplo, una mejora en las condiciones geopolíticas e inflacionistas podría suponer un impulso económico importante a nivel global. Estamos en un sector dinámico y la inteligencia artificial va a afectar, sin duda, a la forma en la que se va a desarrollar la profesión y al tipo de trabajo más básico, así como en el aumento de la rentabilidad y en focalizar a nuestros profesionales en tareas de mayor valor añadido. Una de las principales preocupaciones para las empresas es la reforma laboral, con la introducción de una reducción de la jornada sin reducción salarial. La incertidumbre en fiscal también preocupa”.



Rosa Vidal

SOCIA DIRECTORA DE BROSETA

“Preveamos crecimiento en el área de arbitraje internacional”

“Hoy en día prestar servicios jurídicos va mucho más allá de ejercer derecho, y esto está ligado también a la innovación como palanca para conseguir diferenciación. Los retos a los que nos enfrentamos no han variado mucho respecto al año anterior: atraer y retener al mejor talento, mejorar la rentabilidad y optimizar procesos mediante el uso de la tecnología, adaptar los modelos a las necesidades del cliente y a las nuevas formas de entender la profesión, entre otros. Preveamos crecimiento en áreas como arbitraje internacional, concursal, datos y economía digital, fiscal, laboral y derecho público. Las empresas se mueven en un entorno regulatorio complejo”.



Joan Roca

PRESIDENTE EJECUTIVO DE ROCAJUNYENT

“La adaptación a la incertidumbre seguirá siendo un desafío”

“Como en años anteriores, la adaptación a la incertidumbre generada por el entorno geopolítico seguirá siendo un desafío para las firmas. También lo seguirá siendo la presión en los honorarios y la presión salarial, fruto de la gran competencia existente en el sector por la atracción y retención del talento. El avance de la inteligencia artificial y la inversión en ciberseguridad también serán claves. Mercantil, fiscal y *banking & finance* continuarán liderando la facturación. En este sentido, y pese a que los tipos de interés están elevados, puede que ya hayan tocado techo y no descartaría un repunte de la actividad en M&A más allá de las operaciones de *mid-market*”.



Mario Alonso

PRESIDENTE DE AUREN

“La inteligencia artificial y el ‘data analytics’ serán un gran foco en 2024”

“La inteligencia artificial generativa y el *data analytics* serán un gran foco para 2024. Las áreas de la firma que liderarán el próximo año serán reestructuraciones e insolvencias, así como las más innovadoras, como las áreas de asesoramiento en IA, eSports y TI en general. Esperamos cerrar varias operaciones, en España e internacionalmente. Hay muchas incertidumbres relativas a posibles medidas que afecten a las empresas y hay rumores de bastantes modificaciones legislativas que habrá que ver en qué se concretan. Por ejemplo, en materia laboral, la ley de 37 horas y media de jornada máxima, la modificación del salario mínimo o la reforma del despido”.



Martín Godino

SOCIO DIRECTOR DE SAGARDOY ABOGADOS

“Se han anunciado reformas laborales de gran impacto para las empresas”

“Los acelerados cambios legales, en el ámbito interno y en el de la Unión Europea, el impacto de la digitalización y la inteligencia artificial y las incertidumbres que se han hecho ya estructurales en el orden mundial prometen nuevamente un buen año para el sector legal. En nuestro particular ámbito laboral, se anuncian reformas de mucho impacto para las empresas, como las que afectan a la jornada de trabajo, la representación sindical en los órganos de administración o la estructura de la negociación colectiva. Son cambios que tendrán un importante impacto en el tejido empresarial y requerirán de un inteligente acompañamiento legal”.



Francisco Palá

SOCIO DIRECTOR DE RAMÓN Y CAJAL ABOGADOS

“La implantación de los ODS tendrá mayor incidencia en las compañías”

“2024 comienza marcado por la incertidumbre, tanto a nivel nacional como internacional. La aceleración en el desarrollo de la inteligencia artificial y en la implantación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible tendrán una incidencia cada vez mayor en las empresas. Los despachos tenemos que adaptarnos a estos cambios, adecuando nuestro modelo de negocio y amoldando nuestros servicios a las necesidades cambiantes de nuestros clientes. Para ello, seguirá siendo fundamental contar con unos profesionales que marquen la diferencia. Mercantil, procesal, competencia y público se mantendrán como los pilares de nuestra práctica”.



Jesús Zapata

SOCIO DIRECTOR DE DLA PIPER ESPAÑA

“La adopción de la IA será uno de los principales retos del sector”

“El año 2024 se presenta plagado de retos para nuestro sector. Entre ellos, destacaría la adopción de la inteligencia artificial, las políticas de captación y retención de talento, el avance en diversidad e inclusión, la adaptación constante de nuestros servicios a las necesidades de nuestros clientes y la irrupción de las medidas ESG. Preveamos, además, un gran volumen de trabajo en las áreas de regulatorio, concursal y en los sectores de tecnología y energía. Parece que hay síntomas de recuperación de la actividad de M&A, pero no creemos que el volumen sea muy alto ante la perspectiva de niveles de inflación y tipos de interés aún bastante elevados”.