CUESTIONARIO PARA DIRECTIVOS: ¿ESTAMOS PREPARADOS PARA ATRAER TALENTO?

Antes de rediseñar tu estrategia de personal, responde a estas preguntas clave:

1. ¿Qué perfil necesita realmente mi despacho?

¿Busco técnicos, consultores, gestores, líderes... o una combinación?

2. ¿Cuánto tiempo tardo en convertir un junior en un perfil rentable?

¿Tengo datos reales? ¿Cuánto me cuesta cada fase?

3. ¿Cómo retribuyo el valor real que aporta cada persona?

¿Premio la formación, la captación de clientes, la innovación?

4. ¿Qué grado de flexibilidad ofrezco?

¿Mi propuesta es atractiva para alguien que busca calidad de vida?

5. ¿Estoy dispuesto a rediseñar el modelo de carrera profesional?

¿Sigo anclado en un sistema que ya no motiva?

6. ¿Uso todo el potencial de la tecnología?

¿O aún estamos haciendo tareas manuales que podrían automatizarse?

7. ¿Mi despacho es percibido como un buen lugar para trabajar?

¿Qué dice mi reputación como empleador?